



НАЧИНИ ЗА КОМЕНТИРАНЕ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОТ СТРАНА НА НАШИТЕ СЛУЖИТЕЛИ В S&A

Представяне на Пит, Директор човешки ресурси и набиране на персонал

В S&A се стремим да гарантираме, че служителите с проблем или идея за подобрене, свързани с тяхната работа, могат да използват процедура, която може да помогне за разрешаването на въпроса възможно най-бързо и справедливо. Отворената и директна комуникация между ръководството и служителите винаги е най-добрата, но имате алтернативни методи за повдигане на опасения, както е описано по-долу.

EMPLOYEE – MANAGER DIALOGUE

Служителите се насърчават да се обърнат на първо място към прекия си ръководител, за да обсъдят проблемите и да се опитат да ги разрешат неформално или да дадат предложения за идеи за подобрене.

ПОЛИТИКА НА ОТВОРЕНИТЕ ВРАТИ

Неофициална жалба, подадена до прекия ръководител, член на управленския екип или екипа по човешки ресурси.

SLO

Всички сайтове имат служител за връзка с персонала, на когото можете да предавате вашите коментари, подобрения, предложения и притеснения.

КУТИЯ ЗА ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Кутиите за предложения също могат да се използват, за да ни информирате за вашите оплаквания. Ще намерите такива, разположени в столовите и пералните.

CATS (ЕКИП ЗА ДЕЙСТВИЕ НА КОМПАНИЯТА)

Те се провеждат редовно във всички наши кампове и са платформа, чрез която можете да предавате вашите коментари, подобрения и предложения директно на член на екипа на CATS за обсъждане на срещата на CATS. Представители и допълнителни подробности са на нашите табла за обяви.

АНОНИМНИ СИГНАЛИ

Предоставете ни вашите коментари чрез портала за самообслужване или напишете следния линк във вашия смартфон или браузър - <https://report.whistleb.com/sagroup> или телефон +44(0)2038083920 като използвате кода 980132, когато Ви бъде поискан.

ПОМОЩНИ ЛИНИИ

Подробности за тях и как да се свържете с тях са показани на таблата за обяви във всички сайтове и се управляват от съответните клиенти.

ПРОЦЕДУРА ПО ОБЖАЛВАНЕ

Целта на процедурата за подаване на жалби е да предостави на служителите лесно достъпна официална процедура за справяне с всички проблеми или притеснения, които имате по време на работа, които не са били задоволително разрешени от някой от горните методи. Служител може да подаде жалба в писмена форма до прекия си ръководител или до член на отдела по човешки ресурси, за да бъде разрешен проблем по негово/нейно удовлетворение.



FRESH PRODUCE

КАКВО ПРЕДСТАВЛЯВА ЖАЛБА?

Жалбата е възприемана грешка. Те са субективни и могат да бъдат всичко, което индивид или група смятат за несправедливо в политиката или действията.

КАКВО ПРЕДСТАВЛЯВА МЕХАНИЗЪМ ЗА ОБЖАЛВАНЕ?

Стъпки за идентифициране и, когато е възможно, разрешаване на опасения, повдигнати от служители.

ЗАЩИТА ОТ ВРЕДА

Служителите, които изразят загриженост, няма да бъдат обект на никакво вредно или неблагоприятно отношение в резултат на това.

НЕ ГОВОРИТЕ АНГЛИЙСКИ

Няма проблем, вашето безпокойство може да бъде

Напомняне за хартата на нашата компания, която обяснява начина, по който очакваме всеки да се отнася към другите и можете да очаквате да бъдете третирани от други в S&A:

HRP-036.1

S & A Produce (UK) Ltd



Постановление за персонала

Ние от **S&A Produce (UK) Ltd**:

- Да бъдем приятелски настроени и учтиви помежду си
- Ние непрекъснато се стремим да гарантираме и насърчаваме екологично чисти практики в безопасна и здравословна работна среда
- Предоставени равни възможности
- Споделяне на отговорност за постигане на целите на Компанията
- Споделен колективен дух и атмосфера
- Правиме всичко възможно по всяко време, за да сте сигурни, че нашите продукти отговарят на спецификациите на клиента
- Да се ангажираме да поддържаме професионалната репутация и имиджа на Компанията

